

Jaarverslag van de MR Openbare Jenaplanschool de Keg Schooljaar 2018-2019

September

- Taakverdeling wordt besproken;
 - Voorzitter: Masja van der Sanden
 - Vicevoorzitter: Brigitte Breedveld
 - Secretaris: Brigitte Breedveld
 - Penningmeester: Yvonne Hebben
 - GMR aanspreekpunt Simone van Bussel
 - PR/Keg-journaal: Masja van der Sanden
 - Lezen info MR: Inge Schroders
 - Lezen mensenkinderen Hanneke Conjaerts
 - Lezen MRmagazine: Masja van der Sanden
 - Notuleren op toerbeurt

- Notulen op de website worden aangepast met de nieuwe namen.
- Nieuwe verkiezingen worden in gang gezet door Simone v. B en Brigitte. Masja treedt af, maar wil zich herkiesbaar stellen.
- Jaarverslag goedgekeurd.
- Het is nog niet bekend wie ons nieuwe contactpersoon wordt binnen de GMR.

Oktober

- Verslaggesprekken voeren we voortaan met het kind erbij. Doel is het vergroten van het eigenaarschap van het kind m.b.t. zijn eigen ontwikkeling. We maken een start, maar zijn nog lerende. Dit is een proces en input vanuit ouders en kinderen is welkom. Dit wordt meegenomen in de evaluatie en hier wordt de volgende gespreksrondes rekening mee gehouden.
- Contactpersoon van de GMR is nog niet bekend.
- Plan Veltum; Het gebouw van de Keg en Coninxhof is toch te klein bevonden om vier scholen in te gaan huisvesten. Het gebouw zal vanwege ouderdom ook moeten worden gerenoveerd, maar het is onduidelijk wat er met het gebouw zal gebeuren en welke invulling het zal krijgen. Alle opties liggen weer open. Weer afwachten.
- De Keg is druk bezig met de AVG. Er liggen al veel zaken vast, maar er liggen ook nog voldoende vragen. Blijft een actiepoint.
- Verkiezingen; Er heeft zich nog niemand kandidaat gesteld. Masja heeft zichzelf wel herkiesbaar gesteld.
- Simone van B heeft de OR-jaarvergadering bijgewoond. Er waren veel aftredende leden, maar ook weer een aantal nieuwe aanmeldingen. Ouderbetrokkenheid blijft hoog op de agenda staan!

November

- Afscheid genomen van Olga na 16 jaar bij de Keg.
- Penningmeesterschap blijft bij Yvonne. Bij hulp vraag benadert Yvonne Masja.
- Contactpersoon GMR is Job van Dijk en vervangend contactpersoon GMR Annelies Cuppen.
- Het nieuwe mailadres voor de MR wordt nagevraagd door Sylvia.

- AVG: De kasten worden nog gecontroleerd op basis van de sleutels. De zijdeuren worden dichtgehouden of onder toezicht. Contract van stagiaires wordt bovenschools gemaakt. Vrijwilligers dienen een VOG te moeten overleggen. Waar wordt hier de grens gelegd? Sylvia gaat dit uitzoeken.
- Masja blijft in de MR! Gefeliciteerd Masja!
- Welke info komt als MR info op de website? Eventueel een actie/besluitenlijst? Nog niet helder wat we willen.
- Trendanalyse is toegelicht en besproken.
- Feedback van de kind gesprekken (oudergeleding) gevraagd na week 50.
- De begroting is besproken door Sylvia.
- Tijdens de info-avond en inloopochtend zorgen voor naamkaartjes met functie/rol.
- Input voor de info-avond: Oproep/navraag: Wat valt je op? Waarom voor de Keg gekozen? Wat maakt de Keg uniek? Nieuwe promotiefilm? Opstekerdoos: Hanneke mailt naar Inge een tekst voor de opstekerdoos. Masja verzorgt een totaaldocument van de opstekers. Tekst hierover komt in het ouderportaal te staan.

December

- Antoon gaat lijsten maken voor de foto's van team - O.R. - M.R.
- Tijdens 2-daagse D.O. is de visie oftewel DNA van SPOV aan bod gekomen. Sylvia koppelt dit binnenkort terug in het team.
- In het MR magazine stond een gedeelte over Werkdruk naar geluk. Het gaat over het continuooster versus eetpauze voor de kinderen.
- Sylvia is naar een bijeenkomst van de wijkraad geweest. Sylvia bespreekt een voorstel vanuit de wijkraad. Zij willen verenigingen en scholen betrekken bij het structureel schoonhouden van bijvoorbeeld een straat of plein. Daar zou dan een beloning tegenover staan. Een meerderheid van de MR vindt dat hier een aantal haken en ogen aan zitten. Daarnaast zijn er al tal van activiteiten waarbinnen we ons bezig houden met het milieu, de zorg voor onze directe omgeving.
- Input voor de info-avond: er is een prachtige brief binnengekomen van een ouderpaar voorzien van mooie opstekers. Sylvia zal deze brief ook voorlezen in het team op de studiedag van 6 december. Om meer reacties te ontlokken bij ouders zal er tijdens de oudergesprekken actie ondernomen om opnieuw input te vragen.
- Masja: vieringen met 3 groepen: kinderen komen minder aan bod. Erg druk met hoeveelheid ouders, opa's en oma's. Masja stelt voor om de frequentie naar 2 keer per jaar te gaan en dan met 2 groepen. Teamleden koppelen naar de werkgroep Jenaplan in beeld.

Januari

- 17 mensen hebben tijdens de ouder-kindgesprekken wat over "de Keg" opgeschreven. Volgende vergadering komt dit punt terug → wat kunnen we en wat gaan we doen met deze feedback.
- Ouder-kindgesprekken: Evaluatie met het team is geweest. Met de kinderen is het geëvalueerd. Met het ouderpanel in het geëvalueerd en met de OR. Ook graag nog met oudergeleding MR. Dit wordt teruggekoppeld naar de werkgroep "Kindgesprekken" en Simone v R zal dit samenvatten met de werkgroep en daarna terugkoppelen naar het team/OR/MR. Graag nog een aparte afspraak met de oudergeleding van de MR. Sylvia kijkt wanneer de oudergeleding samen kan komen voor dit punt
- Vraag Hanneke: kinderen op Facebook → een behoorlijk aantal ouders hebben "nee" aangekruist bij het plaatsen van foto's op facebook, waardoor het niet te doen is "wie

wel wie niet” ... Voor ons was het toen ook wel verrassend hoeveel ouders “nee” hadden gezegd. Sylvia vraagt het na bij het SPOV → hoe andere scholen ermee omgaan. Komt nog terug.

- Hoogstwaarschijnlijk is “Plan Veltum” helemaal van de baan. 12 februari officiële raadsvergadering
- Inspectiebezoek wordt toegelicht.
- De 1 e kinderraad heeft plaatsgevonden met als onderwerp de weekopening.
- Woensdag 5 december heeft de migratie plaatsgevonden op de Keg.
- Inloopochtend en informatieavond worden toegelicht door Sylvia.

Februari

- vergadering is vervallen

Maart

- Job ons contactpersoon van de GMR stelt zich voor. Hij blijft uit interesse de hele vergadering.
- Mededelingen directie: Duidelijk is dat de problemen rondom de vervangingen ook voor SPOV echt groot worden. Er is steeds vaker niemand te vinden die kan vervangen. Dit leidt tot het naar huis moeten sturen van groepen.
- Het tijdschrift Info MR is inderdaad gratis, hoeft dus niet te worden stopgezet.
- Opmerking foto's op Facebook: Sylvia heeft dit aan Arno Coenders nagevraagd, contactpersoon binnen SPOV over dit soort zaken. Als ouders akkoord gaan, mogen die kinderen op Facebook op staan. School blijft ervoor verantwoordelijk dat leerlingen, waarvan de ouders hiervoor geen toestemming hebben gegeven, er ook niet op komen. Inderdaad wel jammer, maar wij hebben best veel ouders die geen toestemming hebben gegeven.
- Binnenkort weer verkiezingen voor de GMR. Plek voor leerkrachten en ouders. Graag aandacht voor vragen. Worden waarschijnlijk in juni gehouden. Job stuurt ons hier informatie over, zodra die er is en dan plaatsen wij het in ieder geval op het ouderportaal. Een betere verdeling over de verschillende scholen is wenselijk.
- Evaluatie werkdrukgeden: Evaluatie BB, dagdeel vervanging wordt echt als ondersteuning ervaren. Wel jammer dat het vaker uitvalt of in vervanging gaat zitten.
- MB fijn ingezet. De gymlessen, geeft mogelijkheden. Niet iedereen profiteert hiervan door werkdagen.
- OB, ingezet in de drie groepen, de formatie. Niet direct voelbaar.
- Masja heeft de input van ouders van de infoavonden met ons doorgenomen.
- Positief!
- Aandachtspunt: bij de overgang tussen de bouwen (en bij instroom) in de gaten houden of ouders alle informatie goed meekrijgen. Bijv. over aanwezigheid van ouders bij kringen, verjaardagen.
- Vakantierooster is goedgekeurd.
- Plan Veltum is hoogstwaarschijnlijk van de baan.

April

- In het ouderpanel is ter sprake gekomen dat er regelmatig tussendoor nog op snoep wordt getrakteerd. Aan de leerkrachten is gevraagd hier attent op te blijven.
- Kascontrole is gedaan door Yvonne en Masja. Deze is akkoord. Komt in juni op de agenda ivm vertrek Yvonne.

- In geval van renovatie of verbouwing heeft de MR adviesrecht over zaken als gezond binnenklimaat.
- Sylvia presenteert de punten waarover we in overleg kunnen gaan m.b.t. het werkverdelingsplan. De PMR heeft instemmingsrecht.
- Eerste gespreksrondes m.b.t. de formatie heeft plaatsgevonden met het bestuur.
- Voorstellen voor verandering in formatie en verandering in schooltijden van de OB → MR geeft in deze toestemming.
- Begroting wordt gemaïld, zodat vragen gesteld kunnen worden tijdens de volgende vergadering.

Mei

- Tevredenheidsonderzoek is uitgesteld tot na de zomervakantie.
- Korte toelichting op Weerbaarheidstraining in BB Daphne.
- Verdeling van de kinderen (stamgroepverlaters): enkele reacties gekomen
- Formatie en inzet werkdrukgeden worden besproken.
- Werkverdelingsplan: Bevat afspraken en werkzaamheden voor het schooljaar 2019-2020. Dit document wordt naar MR-leden gemaïld als het in het team besproken is.
- Datamuur januari: Simone licht het streven en de opbrengsten de datamuur toe. Conclusies en acties
- De begroting is toegelicht. Verbouwing: afhankelijk van welke ontwikkelingen er zijn ten aanzien van huisvesting van de diverse partijen (Kentalis, Het Nest, De Peuterspeelzaal).

Juni

- Formatie is besproken met daarin meegenomen de vervanging voor de conciërge.
- Stakingsgeld gaat terug naar de scholen. Voor onze school is dat 1200 euro. Hierover mag het team zich gaan buigen hoe we dit geld gaan besteden.
- Er is geld over voor het passend onderwijs □ het team mag bespreken hoe te besteden. Moet wel aansluiten bij het doel van passend onderwijs.
- Koerskaarten □ we richten ons volgend schooljaar op 4 onderwerpen:
 - 1 't jonge kind
 - 2 Levend taalonderwijs
 - 3 portfolio en kindgesprekken
 - 4 Jenaplan in beeld
- Er vloeien ervaren mensen af van de Keg, nieuwe mensen binnen □ hoe wordt het Jenaplan goed staande gehouden? Daar zijn gesprekken over, er komt ook tekst op het PRIKBORD (tegel op computer) wie interesse heeft. Als er voldoende animo is, komen er misschien informatie-avonden. Ook stagiaires van de Kempel komen weer in beeld voor de Keg.
- Begroting Keg 2019-2020 is besproken
- Werkverdelingsplan met daarin opgenomen de werkdrukgeden is ook besproken.
- Volgende vergadering nadenken over een MR van 2 leerkrachten en 2 ouders
- Gezellig uiteten bij 't Zusje als afsluiting van het gezellig MR-jaar!